



ダイバーシティ経営の実現に向けて 少額短期保険業初！ イオン少額短期保険株は 「イクボス企業同盟」に加盟します

イオン少額短期保険株式会社は、2016年8月27日（土）、少額短期保険業で初めて、特定非営利活動法人ファザーリング・ジャパン（以下、ファザーリング・ジャパン）の主宰する「イクボス企業同盟」に加盟致しました。

「イクボス」とはファザーリング・ジャパンが提唱・推進している人物像のことで、職場で共に働く部下・スタッフのワークライフバランス（仕事と生活の両立）を考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果を出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司（男女の経営者や管理職）を指します。

イオンは新たな価値を創造し続ける企業の実現を目指し、多様な価値観を活かすダイバーシティ経営を推進しています。その実現に向けた目標として「2020年女性の管理職比率50%」を掲げるとともに、ダイバーシティ経営に関する学習機会の創出や、従業員が安心して子育てをしながら働けるよう事業所内保育施設や学童保育等のインフラ整備を行なうなど、働きやすい企業づくりにグループを挙げて取り組んでいます。

イオン少額短期保険株は「イクボス企業行動方針」に基づき、多様性を認め経営に活かす「イクボス」の育成を通じて、ワークライフバランスのとれた働きやすい企業となることを目指します。

イオン少額短期保険株の「イクボス企業行動方針」

- 2020年までに女性管理職比率50%を目指し取組みを進めます（※）
- 各地方公共団体、各地域の他企業と連携して女性活躍を進めます（※）
- 長時間労働を撲滅し、従業員間の労働時間不均衡を是正します
- 有給休暇の取得率を上げ、従業員間の休日不均衡を是正します
- 女性に研修機会を与え、役職員にダイバーシティ研修を進めます

（※）・・・イオングループ共通の方針です。

イオンは、ダイバーシティがうみだす「従業員・家族」「お客さま」「会社」の満足を“**ダイ満足**”と表し、右のシンボルマークを掲げ、グループを挙げてダイバーシティ経営の実現に向けて取り組んでいます。

